



La reputazione che **AZG Antincendio srl** ha costruito nella sua storia trentennale si basa anche sul rispetto di standard etici definiti da leggi, regolamenti, enunciazione di politiche della qualità, condizioni di eccellenza nella gestione dell'attività quotidiana.

In riferimento ai valori sopraesposti siamo lieti di comunicare l'approvazione integrale del nostro primo **Codice etico** destinato ad amministratori, dipendenti e collaboratori di AZG Antincendio s.r.l. I principi etici da osservare si focalizzavano sugli ambiti dei rapporti di lavoro all'interno della Società e dei rapporti con istituzioni e funzionari pubblici, richiamando in modo molto sintetico principi in tema di relazioni d'affari, concorrenza, fornitori e salute, sicurezza e ambiente.

AZG Antincendio srl

Presidente

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Zaffarano', is written over a white background.

Sommario

1. PREMESSA	4
2. INTRODUZIONE	4
3. DIALOGO TRASPARENTE VERSO GLI STAKEHOLDERS	5
3.1 Comportamenti non etici	5
3.2 Il valore della reputazione e dei doveri fiduciari	6
3.3 Il valore della reciprocità	6
3.4 Validità ed applicazione del Codice Etico	7
3.5 Divulgazione del Codice Etico	7
4. LA MISSIONE AZIENDALE	7
4.1 La storia	8
4.2 Cosa fa l'Azienda	8
4.3 Come lo fa e come vuole farlo	9
4.4 Dove vuole arrivare	10
4.5 Cosa e chi intende tutelare	10
5. PRINCIPI GENERALI	11
5.1 Imparzialità	11
5.2 Onestà	11
5.3 Onorabilità	12
5.4 Correttezza in caso di conflitti di interesse	12
5.5 Riservatezza	12
5.6 Valore delle risorse umane	13
5.7 Integrità della persona	13
5.8 Salute e Sicurezza sul lavoro	13
5.9 Trasparenza e completezza dell'informazione	14
5.10 Concorrenza leale	14
5.11 Tutela e salvaguardia dell'Ambiente	14
5.12 Protezione dei sistemi informatici	15
6. CRITERI DI CONDOTTA	15
6.1 Criteri di condotta nella gestione delle attività	15
6.1.1 Corporate governance	15
6.1.2 Regali ed omaggi	16
6.1.3 Comunicazione all'esterno	16

6.2 Criteri di condotta nelle relazioni con i dipendenti	17
6.2.1 Selezione del personale	17
6.2.2 Rapporto di lavoro	17
6.2.3 Gestione del personale	18
6.2.4 Diffusione delle politiche di gestione del personale	18
6.2.5 Sicurezza e salute dei lavoratori	18
6.2.6 Tutela della privacy e trattamento dei dati sensibili	19
6.2.7 Tutela della persona	20
6.2.8 Doveri dei collaboratori	20
6.2.9 Gestione delle informazioni	21
6.2.10 Conflitto di interessi.....	21
6.2.11 Utilizzo dei beni aziendali.....	21
6.3 Criteri di condotta nelle relazioni coi propri clienti	23
6.3.1 Imparzialità	23
6.3.2 Contratti e comunicazioni	23
6.3.3 Coinvolgimento dei clienti.....	23
6.4 Criteri di condotta nelle relazioni coi propri fornitori	24
6.4.1 Scelta dei fornitori	24
6.4.2 Integrità ed indipendenza	24
6.4.3 Tutela degli aspetti etici.....	25
6.5 Criteri di condotta nelle relazioni verso l'esterno.....	25
6.5.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione.....	25
6.5.2 Rapporti con partiti politici e organizzazioni sindacali.....	27
6.5.3 Contributi e sponsorizzazioni ad associazioni.....	27
7. MODALITA' DI ATTUAZIONE.....	28
7.1 Violazione del Codice Etico e sanzioni	28
7.2 Monitoraggio ed aggiornamento del Codice Etico	28

1. PREMESSA

La stesura del presente documento costituisce un passaggio fondamentale nella realizzazione, da parte di **AZG Antincendio S.r.l.**, del Modello Organizzativo di Gestione (M.O.G.) ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001 n. 231, in quanto riveste la funzione di identificare e diffondere, internamente ed esternamente all'Azienda, gli elementi essenziali che ne caratterizzano la visione e contraddistinguono i valori ed i principi di comportamento e di relazione.

2. INTRODUZIONE

Il **Codice Etico** contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di **AZG Antincendio S.r.l.** nei confronti dei "portatori di interesse" (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, soci, ecc.), di seguito denominati "stakeholders", e mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, in conformità ed in aggiunta a quanto previsto a livello normativo.

Il **Codice Etico** è stato adottato per comunicare a tutti i portatori di interesse i principi di deontologia aziendale cui la Società intende uniformarsi, anche al fine di favorire e promuovere un elevato standard di professionalità.

Il Codice Etico è un documento ufficiale, approvato dalla Direzione della Società e condiviso dai suoi Titolari.

Il Codice Etico è uno degli strumenti della responsabilità sociale delle imprese per la promozione di buone pratiche di comportamento per chi lavora in AZG Antincendio S.r.l. e per chi ha interesse a perseguirne la missione. Il Codice non supplisce alle leggi o alle norme contrattuali, ma le integra: può sussistere infatti anche una significativa differenza tra ciò che le leggi prevedono e la realtà aziendale di tutti i giorni.

Il Codice Etico svolge infatti questa funzione, in quanto tende a ridurre la frequente condizione di indeterminatezza che accompagna sovente le decisioni. Poiché uno dei passaggi lavorativi quotidiani di primaria importanza in tutte le aziende, compresa AZG

Antincendio S.r.l., è proprio quello di "scegliere" e "decidere", risulta fondamentale stabilire degli indirizzi che tendano a facilitare le scelte e le decisioni.

I comportamenti delle persone che fanno parte dell'organizzazione, ad iniziare da coloro che dispongono di maggiore autorità e/o responsabilità, ne modellano e conformano l'immagine. Esiste dunque un diretto rapporto tra rispetto delle regole, autorevolezza, affidabilità e successo dell'impresa.

3. DIALOGO TRASPARENTE VERSO GLI “STAKEHOLDERS”

AZG Antincendio S.r.l. aspira a sviluppare, o quanto meno a mantenere invariato, il rapporto di fiducia instauratosi nei confronti dei propri “*stakeholders*”, cioè nei confronti di quelle categorie di soggetti, siano essi individui oppure gruppi o istituzioni, il cui apporto è richiesto per realizzare la missione della Società o che hanno comunque un qualsivoglia interesse nel suo perseguimento.

Sono “*stakeholders*”, in primo luogo i Soci Titolari e, quindi, i collaboratori-dipendenti, i clienti, i fornitori, i partners, i semplici cittadini, le Amministrazioni locali e tutte le organizzazioni private e/o pubbliche che interagiscono con l’Azienda.

In senso allargato, sono, inoltre, “*stakeholders*” tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e le istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di AZG Antincendio S.r.l..

3.1. COMPORAMENTI NON ETICI

Nelle relazioni lavorative e professionali, i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra AZG Antincendio S.r.l. ed i suoi “*stakeholders*”.

I comportamenti di chiunque, singolo od organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui sfruttando posizioni di forza non sono etici e favoriscono l’assunzione di atteggiamenti ostili da parte degli interlocutori nei confronti dell’impresa.

3.2. IL VALORE DELLA REPUTAZIONE E DEI DOVERI FIDUCIARI

La buona reputazione è una fondamentale risorsa immateriale che favorisce:

- **esternamente all’azienda**, la fedeltà dei clienti, l’attrazione delle migliori risorse umane, la serenità dei fornitori, l’affidabilità verso i creditori;
- **internamente all’azienda**, l’adottare e l’attuare delle decisioni senza frizioni, l’organizzare il lavoro senza controlli burocratici od esercizi eccessivi dell’autorità.

Poiché il Codice Etico definisce i particolari doveri di AZG Antincendio S.r.l. nei confronti dei propri “*stakeholders*”, si propone la sua effettiva osservanza come termine di paragone in base al quale giudicare la reputazione della Società stessa.

Il presente Codice Etico è, pertanto, costituito da:

- **principi generali** riguardo alle relazioni con gli “stakeholders”, che definiscono in modo astratto i valori di riferimento nelle attività di AZG Antincendio S.r.l.;
- **criteri di condotta** verso ciascuna classe di “stakeholder”, che forniscono, nello specifico, le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di AZG Antincendio S.r.l. sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- **meccanismi di attuazione** che descrivono il sistema di controllo per l’osservanza del Codice Etico e per il suo continuo miglioramento.

3.3. IL VALORE DELLA RECIPROCIÀ

Questo Codice Etico è improntato ad un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno. AZG Antincendio S.r.l. richiede che ciascuno dei propri “stakeholder” agisca nei confronti dell’Azienda secondo principi e regole ispirate ad un’analoga idea di condotta etica.

3.4. VALIDITÀ ED APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico hanno come destinatari gli Amministratori, i dipendenti ed i collaboratori aziendali legati da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei.

AZG Antincendio S.r.l. chiede inoltre ai propri principali fornitori e partner di adottare, a loro volta, una condotta in linea con i principi generali del presente Codice Etico.

In particolare, la Direzione aziendale, attraverso il presente Codice Etico, esplicita i criteri con cui vengono definiti gli obiettivi della Società, gli investimenti e i progetti da realizzare oltre che, secondo i quali, vengono assunte decisioni e/o azioni relative alla gestione della medesima Società.

I dipendenti ed i collaboratori, anche non subordinati, della Società e tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali con la stessa, sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del presente Codice Etico.

3.5. DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO

AZG Antincendio S.r.l. si impegna a portare a conoscenza di tutti i propri dipendenti e i collaboratori, i consulenti, i fornitori ed i clienti il presente Codice Etico, attraverso apposite attività di formazione interna e di efficace comunicazione esterna.

4. LA MISSIONE AZIENDALE

AZG Antincendio nasce nei primi anni novanta, inizialmente come ditta individuale e quindi, a seguire, come società in nome collettivo, per volontà del Geom. Gianluca Zaffarano, da sempre sensibilmente e professionalmente vocato alle tematiche della prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro e di vita e, in particolare, della prevenzione degli incendi e degli incidenti rilevanti in ambito industriale.

4.1. LA STORIA

AZG Antincendio, nata e sviluppatasi sin dall'inizio come azienda a vocazione familiare e commerciale, cresce negli anni affermandosi non solo nel territorio lodigiano ma anche a livello dapprima regionale e poi nazionale.

La sua costante crescita, che la conduce nel 2006 a riassetarsi organizzativamente come Società a responsabilità limitata, agevola l'accoglienza e l'integrazione al suo interno di nuove professionalità a tutti i livelli: strettamente produttivo ed impiegatizio, sia a livello tecnico sia amministrativo-commerciale.

L'aumento progressivo delle risorse umane dipendenti e l'incremento del carico lavorativo connesso ai sempre più allargati ambiti di operatività non snaturano il clima di sostanziale serenità tra chi opera all'interno dell'Azienda cementando il senso di appartenenza e favorendo il mantenimento delle originarie prerogative di flessibilità e di snellezza organizzativa.

La crescita professionale dell'azienda è oggi testimoniata dalle dimensioni di organico raggiunte oltre che dal prestigio di una clientela fidelizzata ed in costante incremento.

4.2. COSA FA L'AZIENDA

AZG Antincendio S.r.l. offre ad una vasta ed eterogenea clientela, costituita da enti pubblici e da aziende private di piccole, medie e grandi dimensioni operanti in svariati settori, dal manifatturiero al petrolchimico, dalla farmaceutica all'edilizia, un servizio finalizzato alla *vendita, all'installazione ed alla manutenzione di materiali antincendio e antinfortunistici e, in genere, di materiali tecnici per l'industria, oltre allo studio, alla realizzazione, all'installazione ed alla vendita di impianti antincendio in proprio o in appalto a terzi, nonché all'organizzazione di corsi di informazione e formazione del personale relativamente all'antincendio, antinfortunistica e sistemi di sicurezza in genere.*

Oltre a garantire costanti standard qualitativi grazie alla consolidata esperienza ed efficienza AZG Antincendio S.r.l., in virtù della propria flessibilità, è costantemente impegnata a ricercare la migliore soluzione per le sempre nuove esigenze della propria clientela.

4.3. COME LO FA E COME VUOLE FARLO

Per AZG Antincendio S.r.l. crescere come realtà lavorativa vuol dire rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per:

- **la propria clientela**, affinché riceva, attraverso un costante confronto, servizi di qualità e sempre all'altezza delle attese;
- **le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa**, perché siano protagonisti dei risultati con i loro impegno, competenza, coinvolgimento e passione;
- **il territorio di riferimento**, perché sia la ricchezza economica, sociale ed ambientale da promuovere per un futuro sostenibile;
- **i fornitori di beni e servizi**, affinché siano attori della filiera del valore e partner della crescita.

Chi necessita di installazioni qualificate nel campo dell'impiantistica antincendio, di soluzioni antinfortunistiche efficaci ed efficienti, di servizi e di interventi manutentivi affidabili, oltre alla formazione ed all'addestramento qualificati dei lavoratori, conosce il nome AZG Antincendio S.r.l. in quanto sinonimo di affidabilità, esperienza e competenza tecnica. La qualità della progettazione, delle installazioni, delle manutenzioni e delle forniture è anche garantita da ricerche e sperimentazioni che l'Azienda può condurre autonomamente. Questo permette di individuare soluzioni specifiche e personalizzate per la clientela, consapevole di poter sempre ottenere da AZG Antincendio S.r.l. la migliore performance con la tecnologia più avanzata e, soprattutto, più adatta alla risoluzione del problema specifico. Il team di progettazione di AZG Antincendio S.r.l. elabora continuamente ed attua soluzioni tecniche adeguate per le esigenze più particolari e complesse a livello tecnico e dimensionale, mantenendo invariati gli standard di qualità. Questi risultati sono frutto anche della continua azione di aggiornamento della formazione dei dipendenti aziendali. Il piano Formativo elaborato per il personale dipendente riveste la duplice finalità di incrementare le specifiche competenze professionali e di mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza e Salute degli operatori e della salvaguardia dell'Ambiente, consentendo di abbinare, ad una crescita continua delle conoscenze e delle capacità di ciascuno, la costante consapevolezza della necessità di traguardare la prevenzione di tutte le tipologie di rischi. Lo spirito di innovazione tecnico-operativo dei processi lavorativi aziendali si riflette anche nelle scelte di soluzioni volte a mitigare sempre di più l'impatto ambientale delle lavorazioni interne e fuori sede oltre a prevenire i rischi per gli addetti.

La crescita della capacità operativa e l'affinamento della progettazione tecnica finalizzate a rispondere in tempi brevi alle più disparate esigenze della clientela da parte di AZG Antincendio S.r.l. vengono infatti perseguite mantenendo una costante attenzione sulla sicurezza delle persone e dell'Ambiente.

Questo obiettivo impegna costantemente l'Azienda con procedure, progettazioni e investimenti in soluzioni manutentive ed attrezzature che garantiscano i migliori standards di sicurezza.

4.4. DOVE VUOLE ARRIVARE

AZG Antincendio S.r.l. è un'azienda che si pone l'obiettivo della crescita continua da perseguire mediante la costante ricerca delle soluzioni tecnologicamente più moderne nell'ambito della prevenzione degli incendi e degli infortuni in generale, a beneficio della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di vita.

La Direzione di AZG Antincendio S.r.l. ambisce a rendere sempre disponibile alla propria clientela le soluzioni progettuali, costruttive e manutentive ritenute idonee a garantire il raggiungimento di standard ottimali per la sicurezza lavorativa e la salvaguardia dell'ambiente.

Ambisce nel contempo a garantire ai propri dipendenti un continuo aggiornamento professionale per l'accrescimento delle capacità tecniche e professionali.

4.5. COSA E CHI INTENDE TUTELARE

AZG Antincendio S.r.l. ritiene prioritario, nello studio e nella modernizzazione delle proprie attività di progettazione, installazione e manutenzione degli impianti antincendio e nelle forniture di materiali e beni in campo antinfortunistico, assecondare il fine ultimo dell'assoluta tutela dell'incolumità delle persone durante tutti i momenti di vita quotidiana, sia sul lavoro sia nel tempo libero, oltre che partecipare e concorrere alla ricerca della sostenibilità ambientale.

AZG Antincendio S.r.l., da sempre impegnata a garantire la tutela dei propri dipendenti e del contesto ambientale della sede aziendale, intende esportare tali presupposti anche presso le sedi della propria clientela, supportandola nel traguardare i medesimi valori nei confronti di chiunque (cittadini e lavoratori) e a favore della protezione delle matrici ambientali.

5. PRINCIPI GENERALI

AZG Antincendio S.r.l. ritiene assolutamente fondamentali, nella propria visione etica che contraddistingue le proprie attività, i seguenti valori.

5.1. IMPARZIALITA'

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi "stakeholders" (la scelta dei clienti, i rapporti in seno alla direzione, la gestione del personale e l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori e dei partner, i rapporti con il territorio circostante e le comunità, enti e associazioni pubbliche e private che ne fanno parte), AZG Antincendio S.r.l. evita qualsiasi discriminazione che possa fondarsi sull'età, sul genere, sulla razza, sulla provenienza e sulla nazionalità, sulle attitudini sessuali, sullo stato di salute, sulle opinioni politiche e sulle convinzioni religiose dei suoi interlocutori.

5.2. ONESTA'

AZG Antincendio S.r.l. si impegna a rispettare con diligenza tutte le leggi vigenti, il presente Codice Etico e le norme ed i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta non onesta e non improntata all'integrità morale.

5.3. ONORABILITA'

AZG Antincendio S.r.l. rifiuta di instaurare rapporti d'affari con qualsivoglia soggetto di dubbia o sospetta integrità morale.

5.4. CORRETTEZZA IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE

Nell'esercizio di qualsiasi attività professionale e lavorativa in cui risulta impegnata AZG Antincendio S.r.l. devono essere assolutamente evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Il suddetto presupposto deve valere sia nel caso in cui un collaboratore possa perseguire un interesse diverso dalla missione dell'azienda e dal bilanciamento degli interessi degli "stakeholders" o ambisca ad vantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'azienda stessa, sia nel caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori o anche delle istituzioni pubbliche agiscano in contrasto con i doveri fiduciari, legati alla loro posizione, nei loro rapporti con AZG Antincendio S.r.l.

5.5. RISERVATEZZA

AZG Antincendio S.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dall'ambire ad ottenere dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione dei depositari di detti dati e conformità alle norme giuridiche vigenti.

L'Azienda non utilizza inoltre eventuali informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività d'impresa.

5.6. VALORE DELLE RISORSE UMANE

AZG Antincendio S.r.l. tutela e promuove il valore delle risorse umane quale fattore imprescindibile per il proprio successo aziendale, al fine di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno dei propri collaboratori.

5.7. INTEGRITA' DELLA PERSONA

AZG Antincendio S.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicurando condizioni di lavoro assolutamente rispettose dei diritti costituzionali e di tutte le norme che tutelano la dignità individuale, oltre a vigilare che siano sempre rigorosamente rispettate le regole comportamentali della buona educazione e non si verifichino, nell'ambito aziendale, episodi di violenza fisica e/o verbale, di intimidazione, di "mobbing", di "stalking" o di qualsivoglia altra tipologia di sopraffazione dell'altrui libertà, dignità e sicurezza.

Presso AZG Antincendio S.r.l. non sono assolutamente tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire in contrasto alle leggi ed al Codice Etico o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni ed attitudini morali e personali di ciascuno.

AZG Antincendio S.r.l. garantisce inoltre direttamente ambienti di lavoro interni sicuri e salubri e si adopera con i propri clienti nel promuovere il presupposto che il proprio personale, allorquando chiamato ad operare esternamente alla sede aziendale, sia altrettanto tutelato nelle proprie condizioni di salute e sicurezza.

5.8. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione di AZG Antincendio S.r.l. si adopera assiduamente per garantisce adeguati standard di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro mediante l'adozione di tutte le opportune misure di prevenzione contro gli infortuni e le malattie professionali.

Inoltre, nello svolgimento delle proprie attività interne e presso i luoghi di lavoro nelle sedi della clientela, persegue costantemente il raggiungimento delle migliori possibili condizioni di tutela dell'integrità dei prestatori d'opera, propri ed altrui.

L'Azienda si impegna inoltre a diffondere la cultura della "Sicurezza", nella sua accezione più estesa, in tutti i luoghi di vita e di lavoro, adottando direttamente ad esempio e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i soggetti interessati.

5.9. TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE

AZG Antincendio S.r.l., in qualsiasi ambito del proprio operato, adotta e promuove comportamenti di trasparenza, di veridicità e di completezza delle informazioni sia verbali che scritte, al fine di impostare rapporti chiari e comprensibili con i propri interlocutori interni ed esterni per permettere ai medesimi di assumere decisioni autonome e consapevoli.

5.10. CONCORRENZA LEALE

AZG Antincendio S.r.l. intende assiduamente tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi dall'adottare comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.

L'Azienda garantisce inoltre che l'esercizio della propria attività d'impresa è effettuato nel rigoroso rispetto del diritto d'autore e delle leggi a tutela dell'industria e del commercio.

5.11. TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

L'Ambiente è un imprescindibile bene primario che AZG Antincendio S.r.l. si impegna a salvaguardare. L'Azienda, a tale fine, programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali.

AZG Antincendio S.r.l. ritiene di essenziale importanza impegnarsi nel migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività nonché a prevenire i rischi per i cittadini e per l'ambiente, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto del progresso tecnologico e delle migliori esperienze in materia.

La sensibilità ecologica di AZG Antincendio S.r.l. trova supporto anche nella consapevolezza che i comportamenti virtuosi in materia ambientale possono costituire un vantaggio competitivo in un mercato sempre più sensibile ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

Ne consegue che la strategia adottata dall'Azienda risulta improntata ad un'ottica di investimenti ed attività che rispondono ai principi dello sviluppo sostenibile.

5.12. PROTEZIONE DEI SISTEMI INFORMATICI

AZG Antincendio S.r.l. tutela la protezione dei sistemi informatici di soggetti terzi, vietando accessi illeciti ed operando in modo da ridurre i rischi di danneggiamento o di perdita dei dati, oltre che di indebita appropriazione dei medesimi.

6. CRITERI DI CONDOTTA

Nel presente capitolo vengono puntualmente esplicitati i criteri che regolamentano tutte le azioni svolte da AZG Antincendio nei propri ambiti di attività, sia interna sia esterna.

6.1. CRITERI DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITA'

6.1.1 CORPORATE GOVERNANCE

Il sistema di governo societario adottato da parte di AZG Antincendio S.r.l., oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare l'efficace gestione ed il valido controllo delle attività in ambito aziendale, risulta orientato:

- alla qualità del servizio ai clienti;
- al controllo dei rischi d'impresa;
- alla trasparenza nei confronti del mercato;
- alla consapevolezza della rilevanza sociale delle attività in cui l'Azienda è impegnata e della conseguente necessità di considerare adeguatamente, nel relativo svolgimento, tutti gli interessi coinvolti.

6.1.2 REGALI ED OMAGGI

AZG Antincendio S.r.l. applica il presupposto che non è ammessa alcuna tipologia di beneficio sotto forma di regalo, indipendentemente dal valore economico, che possa essere anche solo semplicemente interpretabile come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o, in ogni caso, potenzialmente rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile all'Azienda.

Tale norma interna, nei confronti della quale non sono ammesse deroghe, riguarda sia i regali promessi oppure offerti sia quelli ricevuti; a tal proposito, si precisa che per regalo si intende qualsiasi tipo di elargizione di denaro o di beni di non trascurabile importanza economica (ad esempio, anche la partecipazione gratuita a viaggi o convegni, la concessione di importanti "benefit", la promessa di un'offerta di lavoro, ecc.), soprattutto se elargiti in concomitanza con eventi lavorativi quali partecipazioni a gare o in occasione di offerte tecnico-economiche nei confronti di soggetti privati e/o pubblici.

Sono, ovviamente, fatti salvi gli omaggi riconducibili alle normali pratiche di cortesia commerciale, tanto più se concomitanti con le tradizionali occasioni di festività.

In ogni caso, AZG Antincendio S.r.l. si astiene da pratiche non consentite dalla Legge, dagli usi commerciali o dai codici etici delle aziende o degli enti con cui ha rapporti.

I collaboratori dell'Azienda che ricevono benefici non previsti dalle fattispecie consentite, sono tenuti a darne comunicazione direttamente alla Direzione dell'Azienda che si riserva, insindacabilmente, di valutarne l'appropriatezza.

6.1.3 COMUNICAZIONE ALL'ESTERNO

La comunicazione di AZG Antincendio S.r.l. verso i suoi "stakeholders" è stabilmente improntata al rispetto del diritto all'informazione; in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione in cui risulta impegnata l'Azienda rispetta le leggi, le regole e le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre cose, i dati sensibili ed i segreti industriali.

Viene infine assolutamente evitata ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.

6.2. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I DIPENDENTI

6.2.1 SELEZIONE DEL PERSONALE

La valutazione e la scelta del personale da inserire alle dipendenze di AZG Antincendio S.r.l. viene effettuata sulla base della corrispondenza dei profili dei candidati con quelli attesi e con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i potenziali soggetti interessati.

Le informazioni richieste ai candidati sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti stabiliti dai previsti profili professionale e psico-attitudinale, nel rigoroso rispetto delle componenti della sfera privata e delle opinioni e convinzioni politiche e religiose del candidato.

L'Azienda, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure preventive atte ad evitare qualsiasi forma volontaria o involontaria di discriminazione per qualsivoglia ragione, oltre ad illeciti, favoritismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione dei propri dipendenti.

6.2.2 RAPPORTO DI LAVORO

Il personale dipendente viene assunto presso AZG Antincendio S.r.l. con regolare contratto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato a seconda delle esigenze), conformemente a tutte le vigenti norme che regolamentano la materia.

Non è assolutamente tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o semplicemente non rispondente alle leggi vigenti ed al contratto collettivo di riferimento.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente riceve accurate informazioni relativamente a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dall'applicato contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute e la sicurezza associati all'attività lavorativa.

Tali informazioni sono presentate al neo-dipendente in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata sull'effettiva comprensione.

6.2.3 GESTIONE DEL PERSONALE

AZG Antincendio S.r.l. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori e svolge un'assidua azione di vigilanza interna affinché non siano messe in atto reciproche forme di violenza, prevaricazione o intimidazione tra i dipendenti in organico.

6.2.4 DIFFUSIONE DELLE POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE

Le politiche di gestione del personale sono rese disponibili a tutti i dipendenti, in forma scritta e/o verbale, mediante gli strumenti di comunicazione aziendale.

6.2.5 SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

L'incremento delle potenzialità operative e delle capacità manutentive, oltre all'affinamento delle competenze tecnico-progettuali finalizzate a rispondere, efficacemente ed in tempi brevi, alle più disparate esigenze della clientela da parte di AZG Antincendio S.r.l., sono state perseguite mantenendo una costante attenzione alla tutela della sicurezza e della salute dei dipendenti e delle maestranze dei soggetti, clienti e fornitori, che vengono a contatto con le prestazioni lavorative dell'azienda.

Questo obiettivo impegna costantemente l'Azienda nella ricerca e nell'individuazione di soluzioni tecniche (progettazioni e realizzazioni con attrezzature, macchinari e impianti che garantiscano i migliori standard di sicurezza), organizzative (manutenzioni programmate ed effettuate nel pieno rispetto delle "best available technologies") e procedurali (adozione di specifiche prassi ed istruzioni di lavoro) di avanguardia nell'azione di prevenzione dai rischi professionali di natura infortunistica ed igienico-ambientale.

A testimonianza di questa volontà l'Azienda, oltre ad applicare puntualmente tutte le vigenti leggi in materia, si adopera costantemente nell'erogare l'informazione, la formazione e l'addestramento ai propri collaboratori oltre ad organizzare analoghi corsi formativi per i dipendenti della clientela.

6.2.6 TUTELA DELLA PRIVACY E TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

La privacy delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti di AZG Antincendio S.r.l. è tutelata adottando metodologie, congruenti con le vigenti disposizioni normative che regolamentano la materia, che specificano le informazioni che l'Azienda richiede ai medesimi suddetti soggetti e le relative modalità di trattamento e conservazione.

Risulta assolutamente esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali ed, in generale, qualsivoglia ricerca di informazioni riservate riguardanti la vita privata dei propri dipendenti.

Tali metodologie prevedono, inoltre, il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare e/o diffondere i dati personali senza preventivo ed esplicito consenso dell'interessato e stabiliscono le regole per il controllo, da parte di ciascun dipendente, delle norme a protezione della privacy.

6.2.7 TUTELA DELLA PERSONA

AZG Antincendio S.r.l. si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri dipendenti garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

L'Azienda, a tal fine, adotta procedure finalizzate alla salvaguarda delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti da atti di violenza fisica e psicologica, contrastando con ogni mezzo qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Nello specifico, la Direzione aziendale vigila costantemente affinché non siano messe in atto molestie sessuali e siano anche assolutamente evitati comportamenti o discorsi che possano anche minimamente turbare la sensibilità delle persone.

Qualsiasi lavoratrice o lavoratore dipendente di AZG Antincendio S.r.l. che ritenesse di essere stato fatto oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al genere, alla razza, alla nazionalità o alla provenienza, alle preferenze sessuali, allo stato di salute, alle opinioni politiche e alle convinzioni religiose, ha il dovere di segnalare l'accaduto direttamente alla Direzione dell'Azienda che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico adottando le eventuali opportune azioni.

Fermo restando, comunque, il presupposto che le disparità non sono da considerarsi forme di discriminazione se giustificate o giustificabili sulla base di criteri oggettivi.

6.2.8 DOVERI DEI COLLABORATORI

Qualsiasi dipendente di AZG Antincendio S.r.l. è tenuto ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi contrattuali e quanto previsto dal presente Codice Etico, garantendo le prestazioni richieste.

Ciascun dipendente è pertanto tenuto a segnalare alla Direzione, tramite gli appositi canali, qualsiasi violazione delle regole di condotta, stabilite dalle procedure interne, di cui venga a conoscenza.

6.2.9 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

Ogni lavoratrice e lavoratore dipendente di AZG Antincendio è tenuto a conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza nella divulgazione e la disponibilità.

Chiunque opera in Azienda è altresì tenuto ad elaborare e gestire la documentazione di competenza utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte dei Titolari aziendali, dei colleghi di lavoro e dei soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.

6.2.10 CONFLITTO DI INTERESSI

Tutti i dipendenti di AZG Antincendio S.r.l. sono tenuti ad evitare situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie mansioni aziendali.

Nel caso in cui si manifesti, anche solo parzialmente, l'apparenza di un conflitto di interessi, qualsiasi dipendente dell'Azienda è tenuto a darne immediata comunicazione alla Direzione che ne valuta l'effettiva sussistenza.

Ogni lavoratrice e lavoratore dipendente è inoltre tenuto a dare informazioni riguardo alle attività svolte al di fuori del lavoro, nel caso in cui queste possano apparire in conflitto di interessi con le attività di AZG Antincendio S.r.l.

6.2.11 UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI

Ogni dipendente di AZG Antincendio S.r.l. è tenuto a operare con diligenza ai fini della tutela dei beni e del “know-how” aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con il Sistema di Gestione della Qualità dell’Azienda e con le procedure e le istruzioni operative predisposte per regolamentarne l’utilizzo; il tutto, documentando con precisione il loro impiego.

In particolare, ogni collaboratore deve utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati, evitandone soprattutto utilizzi impropri che possano essere causa di danno e/o di riduzione di efficienza degli stessi o, comunque, in contrasto con l’interesse dell’Azienda.

Ciascun dipendente dell’Azienda è responsabile del mantenimento dell’efficienza e del corretto uso delle risorse affidategli ed ha il dovere di informare tempestivamente la Direzione aziendale, anche mediante i propri Preposti di riferimento per ciascuna area di competenza, riguardo ad eventuali malfunzionamenti o perdite di efficienza o eventuali altre differenti situazioni che possano risultare controproducenti o, addirittura, arrecare danno alle attività o anche alla sola immagine di AZG Antincendio S.r.l..

A tal proposito, l’Azienda si riserva il diritto di impedire utilizzi non corretti dei propri beni e delle proprie infrastrutture.

Inoltre, relativamente alle applicazioni informatiche, ciascun dipendente è tenuto a:

- attuare scrupolosamente quanto previsto dalle norme di sicurezza aziendali in materia, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori, ingiuriosi o anche minimamente offensivi, evitando anche di utilizzare linguaggi di basso livello e di esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all’immagine aziendale;
- non divulgare fotografie che ritraggono il personale aziendale senza aver prima ottenuto esplicita autorizzazione da parte della Direzione aziendale;
- non divulgare immagini di materiali utilizzati, commercializzati o anche semplicemente a disposizione dalla ditta, mediante l’uso di qualsiasi strumento informatico, senza aver preventivamente ottenuto esplicita autorizzazione della Direzione aziendale, al fine di preservare la tutela dei dati e delle informazioni tecnologiche aziendali e/o della sua clientela;
- non accedere alla rete “web” visionando siti internet non strettamente correlati con le esigenze aziendali e, soprattutto, palesemente caratterizzati da contenuti indecorosi ed offensivi dell’altrui dignità.

6.3. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI COI PROPRI CLIENTI

6.3.1 IMPARZIALITA'

AZG Antincendio S.r.l. si impegna a non discriminare arbitrariamente, in alcun modo, i propri clienti.

6.3.2 CONTRATTI E COMUNICAZIONI

I contratti e le comunicazioni ai clienti di AZG Antincendio S.r.l. sono:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile conforme a quello normalmente utilizzato dagli interlocutori;
- conformi alle vigenti normative e predisposti senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- completi, in modo da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Le finalità ed i destinatari delle comunicazioni determinano, di volta in volta, la scelta dei canali di contatto più idonei alla trasmissione dei contenuti senza avvalersi di eccessive pressioni e sollecitazioni e impegnandosi a non utilizzare strumenti pubblicitari ingannevoli o non veritieri.

E' cura infine di AZG Antincendio S.r.l. comunicare in maniera tempestiva ogni informazione relativa ad eventuali modifiche al contratto, eventuali variazioni delle condizioni economiche e tecniche di erogazione del servizio ed esiti di verifiche compiute nel rispetto degli standard richiesti dagli Organi di vigilanza e da qualsiasi altra Autorità competente.

6.3.3 COINVOLGIMENTO DEI CLIENTI

AZG Antincendio S.r.l. si impegna a fornire sempre riscontro ai suggerimenti ed ai reclami pervenuti da parte della propria clientela, il tutto avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi.

6.4. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI COI PROPRI FORNITORI

6.4.1 SCELTA DEI FORNITORI

Tutti i processi di acquisto di beni e servizi sono improntati alla ricerca della massima qualità a beneficio di AZG Antincendio S.r.l., oltre che alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore.

I medesimi processi sono, inoltre, fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali orientati ad un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

AZG Antincendio S.r.l. dispone di un albo fornitori i cui criteri di qualificazione non costituiscono barriera di accesso ed i cui requisiti di riferimento sono:

- la disponibilità, opportunamente documentata, di mezzi (anche finanziari), di strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, know-how;
- l'adozione, unita all'effettiva ed efficace attuazione, di adeguati sistemi di qualità aziendali, nonché il rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- il riconoscimento ai fornitori dei valori aggiunti quali, ad esempio, l'esperienza, il know-how e le capacità tecnica ed organizzativa;
- la capacità di mantenere costante nel tempo la qualità e la tempestività del servizio offerto.

In ogni caso, nell'eventuale ipotesi che un qualsiasi fornitore, nello svolgimento della propria attività, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente

Codice Etico, AZG Antincendio S.r.l. è legittimata ad adottare opportuni provvedimenti compresa la preclusione ad eventuali ulteriori future occasioni di collaborazione.

6.4.2 INTEGRITA' ED INDIPENDENZA

Presso AZG Antincendio S.r.l., le relazioni con i fornitori sono regolate da principi comuni e sono fatte oggetto di un costante monitoraggio da parte dell'Azienda stessa.

La stipulazione di un qualsivoglia contratto con un fornitore di beni e/o servizi deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza evitando, ove possibile, forme di dipendenza o l'assoggettamento a vincoli inusuali.

6.4.3 TUTELA DEGLI ASPETTI ETICI

AZG Antincendio S.r.l., nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento di beni e servizi ai principi etici adottati, si impegna a richiedere, per particolari commesse, requisiti di tipo sociale ed il rispetto delle normative in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di protezione dell'Ambiente.

Le eventuali violazioni dei principi generali del Codice Etico comportano meccanismi sanzionatori, tesi anche ad evitare reati che possano comportare responsabilità amministrativa a carico dell'Azienda. A tal fine, nei singoli contratti possono essere predisposte apposite clausole.

6.5. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI VERSO L'ESTERNO

6.5.1 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

AZG Antincendio S.r.l. vieta ogni forma di indebita elargizione di denaro o di altro beneficio (comprese le liberalità d'uso di modico valore) a favore di personale dipendente, di qualunque ordine e grado, della Pubblica Amministrazione ed incaricati di un pubblico servizio, siano essi italiani, della Comunità Europea o di altri Paesi comunitari o extracomunitari.

Non è ammesso, né direttamente né indirettamente tramite interposta persona, offrire danaro, doni, compensi o altre elargizioni in beni, promettere servizi o prestazioni a favore di funzionari e dipendenti della Pubblica Amministrazione italiani o di altri Paesi, affinché essi compiano atti inerenti il loro ufficio ovvero atti contrari ai loro doveri d'ufficio a vantaggio di AZG Antincendio S.r.l.

È altresì rigorosamente vietato qualsiasi tentativo di influenzare impropriamente le decisioni dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione.

Si considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti fatti direttamente da soggetti (persone giuridiche) italiani o da loro dipendenti, sia i pagamenti illeciti fatti tramite persone fisiche che agiscono in nome e per conto di tali soggetti sia in Italia sia all'estero.

AZG Antincendio S.r.l. esprime l'assoluto divieto di offrire o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Nel caso specifico della partecipazione ad una gara appaltata dalla Pubblica Amministrazione, si dovrà operare nell'assoluto rispetto della Legge e della corretta pratica commerciale.

Nel caso in cui l'Azienda dovesse utilizzare un consulente o un altro soggetto "terzo" per essere rappresentata nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, si dovrà prevedere che nei confronti del consulente e del suo personale o nei confronti dell'altro soggetto "terzo" e dei suoi eventuali dipendenti siano applicate le stesse direttive valide anche per i dipendenti dell'Azienda.

Inoltre, AZG Antincendio S.r.l. non dovrà farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da un consulente o da un soggetto "terzo" allorché si possano creare conflitti d'interesse.

AZG Antincendio S.r.l. si riserva inoltre la possibilità di introdurre ulteriori ed esplicite forme di divieto legate all'assunzione, alle dipendenze dell'Azienda, di ex impiegati della Pubblica Amministrazione (o loro parenti ed affini), che abbiano partecipato personalmente e attivamente alla trattativa d'affari o ad avallare le richieste effettuate dall'Azienda alla Pubblica Amministrazione.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare, a titolo personale, dipendenti della Pubblica Amministrazione;
- offrire o in alcun modo fornire omaggi;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

L'Azienda può infine contribuire al finanziamento di comitati ed organizzazioni pubbliche purché nel rispetto delle normative vigenti.

Ogni comportamento in contrasto con i suddetti obblighi e divieti dovrà essere immediatamente segnalato all'organo deputato all'attività di controllo.

Si precisa che, rispetto a quanto precedentemente evidenziato, non sono contemplate quelle situazioni di natura strettamente professionale che possono vedere coinvolti, mediante incarico conferito da AZG Antincendio S.r.l., eventuali Pubblici Funzionari o Pubblici Amministratori operanti per conto dell'Azienda in veste di consulenti, a condizione che ciò non sia direttamente riconducibile a situazioni di palese conflitto di interessi o che possa configurare potenziali situazioni di interesse privato in atti d'ufficio.

6.5.2 RAPPORTI CON PARTITI POLITICI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

AZG Antincendio S.r.l. non finanzia partiti politici né loro rappresentanti o candidati, sia in Italia sia all'estero, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica.

Si astiene inoltre da qualsiasi pressione, diretta o indiretta, ad esponenti politici e non eroga contributi o finanziamenti ad organizzazioni con le quali può ravvisarsi un conflitto di interessi.

Analogo presupposto l'Azienda adotta anche nei confronti delle organizzazioni sindacali di qualsiasi tipologia.

6.5.3 CONTRIBUTI E SPONSORIZZAZIONI AD ASSOCIAZIONI

AZG Antincendio S.r.l. può supportare, attraverso attività di sponsorizzazione o stipulando specifiche convenzioni, iniziative che possano riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo, dell'arte e della divulgazione scientifica e tecnologica.

Il tutto, con eventi che possano offrire garanzia di qualità, che abbiano respiro nazionale o rispondano a specifiche esigenze territoriali, coinvolgendo i cittadini, le istituzioni e le associazioni con i quali l'Azienda possa comunque collaborare ai fini della progettazione, in modo da garantirne originalità ed efficacia.

In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, AZG Antincendio S.r.l. presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

7. MODALITA' DI ATTUAZIONE

7.1. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI

Qualsiasi violazione di quanto statuito dal presente Codice Etico verrà punita da parte di AZG Antincendio S.r.l. mediante l'applicazione delle sanzioni previste nel Sistema Disciplinare adottato dall'Azienda e richiamato dal Modello Organizzativo Gestionale. La rigorosa osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di AZG Antincendio S.r.l., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 del Codice Civile.

Pertanto, le violazioni commesse dal personale dipendente, dai fornitori e dai collaboratori esterni, nonché da tutti gli altri "stakeholders" con i quali l'Azienda intrattiene rapporti contrattuali, potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge applicabile, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, oltre a poter comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.

7.2. MONITORAGGIO ED AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico potrà essere fatto oggetto di verifica e di eventuale aggiornamento, da parte della Direzione aziendale, con periodicità almeno annuale o su insindacabile e motivata indicazione della medesima Direzione.
